

Beleidsplan 2018 / 2020 (aanvulling)



Stichting Samen Onbeperkt

Plaats: Maastricht
Datum: augustus 2017

Inleiding

Medio 2015 is de Stichting Samen Onbeperkt ontstaan uit een fusie van de Stichting Kompas Nederland (SKN) en de Stichting Platform Gehandicaptenbeleid Maastricht (PGBM). Twee organisaties met weliswaar een gelijke doegroep en missie, maar met verschillende opdrachten. SKN richtte zich vooral op participatie en het uitvoeren van activiteiten en innovatieve projecten. Het Platform daarentegen had met name als taak van collectieve belangenbehartiging en het toegankelijkheid maken van de stad Maastricht. De samensmelting betekende dat er de nodige organisatorische inspanning geleverd moest worden. Dit leidde tot een ambitieus beleidsplan waarin onze visie, missie en beleidsvoornemens beschreven staan. In 2015 en 2016 is met volle overtuiging aan onze ambities gewerkt.

Het beleidsplan 2015/2016

In het beleidsplan 2015/2016 heeft een oriëntatie en een SWOT-analyse plaatsgevonden om de nieuwe organisatievorm te geven:

- Het samensmelten/-werken van twee culturen en besturen
- Het ontwikkelen van een nieuwe organisatiestructuur /-anatomie
- Het continueren van lopende activiteiten en projecten
- Het waarmaken van onze ambities

Geconcludeerd kan worden dat er goede stappen zijn gezet in onze voornemens. Er is een stevige organisatie ontstaan met een duidelijke basisstructuur bestaande uit vier pijlers:

- Activiteiten (structureel)
- Innovatie projecten
- Onafhankelijke cliëntondersteuning en belangenbehartiging
- Ontmoeting / participatie

Het beleidsplan 2018/2020 (aanvullend)

Het beleidsplan 2018/2020 bouwt in de basis voort aan het voorafgaande beleidsplan. Visie, missie en methodiek blijven gehandhaafd en waar mogelijk verbeterd.

De komende jaren willen wij inzetten op:

- Interne organisatie: huisvesting en secretariaat
- Doorontwikkelen onafhankelijke cliëntondersteuning / Meldpunt
- Doorontwikkelen ontmoeting en dagbesteding
- Lokale Coalitie voor Inclusie

Interne organisatie

Het is in 2016 niet gelukt om een permanente huisvesting te vinden. Er is ingezet op het schoolpand aan de Bogaardenstraat in samenwerking met het Buurtplatform, maar dat is tot heden nog niet definitief. We constateren dat een permanente huisvesting noodzakelijk is voor de ontwikkeling van onze activiteiten en de wisselwerking met ontmoeting.

Het vinden van een permanente ruimte heeft hoge prioriteit!

Het ontbreken van een permanente huisvesting bemoeilijkt ook het voeren van een gedegen secretariaat. Het komende jaar moet het secretariaat heringericht worden.

Onafhankelijke cliëntondersteuning en belangenbehartiging

In 2016 hebben we met groot succes het Meldpunt Zorg en Welzijn opgezet. Het Meldpunt heeft inmiddels vele mensen concreet geholpen (zie evaluatie). Bij het Meldpunt zijn ervaringsdeskundigen actief. We willen het meldpunt uitbouwen door:

- Goede digitale registratie en evaluatie
- Deskundigheidsbevordering
- Voorlichting en achterbanraadpleging
- Inspraak

Ontmoeting en dagbesteding (wisselwerking)

Onze activiteiten zijn gecontinueerd waarbij soms een verschuiving heeft plaatsgevonden. Een belangrijke ontwikkeling zijn de creatieve activiteiten die ontwikkeld zijn door de samenwerking met het Kunstfront.

Met onze activiteiten willen we ervoor zorgen dat mensen met een beperking kunnen meedoen in de samenleving.

We willen een wisselwerking op gang brengen tussen het Meldpunt en de activiteiten. We willen op het Meldpunt een ruimte creëren waar mensen zich kunnen ontmoeten. Van daaruit willen we mensen motiveren om aan activiteiten deel te nemen en te participeren. Hierbij willen we tevens de zogenoemde *independent methodiek* verder implementeren.

Innovatieve projecten

Lokale Coalitie voor Inclusie

Doordat Nederland het VN Verdrag heeft geratificeerd heeft Samen Onbeperkt geïnvesteerd in de Lokale Coalitie voor Inclusie en de opzet van projecten rondom Implementatie in Maastricht, 'Maastricht voor Iedereen'.

Arbeid en beeldvorming

Ook is er een project opgezet rondom de beeldvorming arbeid en beperking en het benaderen van bedrijven in het kader van Maatschappelijk Betrokken Ondernemen. Hierbij wordt contact gelegd met bedrijven en Podium 24.

Basistraining voor het Helpen van Mensen met een Handicap'

In 2016 is de Basistraining voor het Helpen van Mensen met een Handicap met groot succes uitgevoerd. We willen deze Basistraining promoten en uitzetten bij alle vrijwilligersorganisaties om de participatie te bevorderen.

Rol van de coördinator

Met de fusie is de organisatie omvangrijk geworden. Door de ambities zijn de taken en verantwoordelijkheden van de bestuurders / vrijwilligers toegenomen. De rol van de coördinator is er voor te zorgen dat de organisatie verantwoord haar werk kan doen en dat activiteiten en projecten beheerd worden. De coördinator blijkt onontbeerlijk te zijn voor onze organisatie.